

## **MISURA D1 POR AZIENDALE**

Codice bando: 1/2008

Codice intervento: 81D101

### **Contesto di programmazione**

**Asse**

**D**

**Descrizione**

Promozione di una forza lavoro competente, qualificata e adattabile, dell'innovazione e dell'adattabilità nell'organizzazione del lavoro, dello sviluppo dello spirito imprenditoriale, di condizioni che agevolino la creazione di posti di lavoro nonché della qualificazione e del rafforzamento del potenziale umano nella ricerca, nella scienza e nella tecnologia

**Misura**

**D1**

**Descrizione**

Sviluppo della formazione continua, della flessibilità del mercato del lavoro e della competitività delle imprese pubbliche e private, con priorità alle PMI

**Macro tipologia di azione**

Aiuti alle persone

**Tipologia di azione**

FORMAZIONE

**Tipologia di operazione**

Erogazione di finanziamento e di servizi a singoli destinatari

**Tipologia di progetto**

PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)

**Oggetto dell'intervento da realizzare**

Formazione aziendale. Interventi di formazione continua rivolti al personale delle imprese nell'ambito di definiti piani di miglioramento e sviluppo aziendale in relazione a processi di innovazione tecnologica, mutamenti organizzativi e produttivi, modificazioni di processo e di prodotto, sviluppo di strategie di qualità totale e processi di internazionalizzazione.

**Esplicitazione sintetica del fabbisogno**

Gli interventi formativi oggetto di finanziamento nel presente ambito dovranno rispondere alle seguenti aree di fabbisogno:

Sostenere i processi di apprendimento e di socializzazione al sistema aziendale dei lavoratori e delle lavoratrici neo assunti o di recente (da meno di 12 mesi) inquadramento in azienda;  
Formazione e sviluppo di quadri intermedi e tecnici appartenenti a qualsiasi funzione aziendale, attraverso interventi di aggiornamento delle competenze tecniche ed organizzative;

- Formazione di lavoratori direttamente legata a processi di mobilità verticale e di promozione delle carriere in azienda, attraverso percorsi di aggiornamento;
- Formazione di occupati le cui competenze siano a rischio di obsolescenza e di espulsione dal mercato del lavoro, in ragione degli sviluppi delle tecnologie e dei modelli organizzativi di impresa, attraverso percorsi di aggiornamento.

**Finalità attese verso i beneficiari diretti**

Nell'ambito della presente scheda, gli interventi formativi dovranno perseguire le seguenti finalità:

- Aggiornamento e sviluppo delle competenze tecniche legate alla gestione dei processi di lavoro;

- Sviluppo delle competenze e delle abilità legate alla gestione dei contesti sociali e delle relazioni in ambito organizzativo;
- Sostegno dei processi di sviluppo e potenziamento delle competenze tecniche ed organizzative per la flessibilità nei contesti aziendali e produttivi in generale;
- Sviluppo delle competenze di base dei lavoratori e delle lavoratrici legate allo sviluppo del mercato del lavoro.

### **B) Requisiti cogenti di programmazione**

#### **Risorse economiche**

Euro 350.000,00

#### **Vincoli di dimensionamento**

Non previsti

#### **Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti**

Aziende pubbliche, Imprese

#### **Accreditamento**

Macrotipologia formazione continua e permanente

#### **Condizioni di ammissibilità**

Le aziende pubbliche e le imprese potranno avvalersi per l'attuazione di agenzie formative accreditate nell'ambito della macrotipologia di attività "Formazione continua e permanente". Fatte salve le condizioni definite dalle norme e regolamenti comunitari, dalle norme e direttive regionali e dal presente bando, sono da considerarsi vincolanti per la presente scheda intervento i seguenti elementi:

- per attività formativa individualizzata "ad hoc" è ammesso un costo massimo per partecipante pari a 5.000,00 euro al netto delle indennità per lavoro dipendente o autonomo (costo del lavoro), fino ad un ammontare complessivo di formazione individualizzata "ad hoc" pari a 25.000,00 euro al netto delle indennità per lavoro dipendente o autonomo (costo del lavoro).

#### **Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia**

Non prevista

#### **Responsabile scheda intervento**

Michele Monteleone

### **C) Requisiti cogenti di progettazione**

#### **Destinatari**

Lavoratori autonomi, lavoratori stagionali, occupati, operatori di cooperative, titolari d'impresa

#### **Attestazione finale**

Attestato di frequenza

#### **Standard minimi di servizio**

Attività formative finalizzate:

- all'aggiornamento;
- allo sviluppo del telelavoro ed alla flessibilità dell'organizzazione del lavoro.

#### **Standard di costo**

Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 18,59 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo.

#### **Standard di durata**

La durata minima di ciascuna attività corsuale è di 8 ore.

Il soggetto attuatore dovrà impegnarsi, tramite dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante ed allegata alla richiesta di ammissione a valutazione e finanziamento, a concludere le attività progettuali e a presentare la documentazione rendicontuale presso

l'ufficio regionale competente **entro e non oltre il 30 settembre 2008**, pena l'inammissibilità di tutte le spese sostenute per la realizzazione del progetto.

#### **D) Priorità di programmazione**

##### **Priorità di scheda**

Sarà data priorità ai progetti che abbiano come destinatari occupati adulti di età superiore a 35 anni le cui competenze siano a rischio di obsolescenza e/o di espulsione dal mercato del lavoro o appartenenti a settori produttivi in crisi.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a cinque.

##### **Priorità trasversali - Società dell'informazione**

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano moduli formativi specifici sulle ICT integrati nei percorsi formativi proposti, attività formative in FAD e percorsi che consentano la sperimentazione del telelavoro.

I progetti che prevedano attività in FAD devono espressamente indicare:

1. la disponibilità di una struttura adeguata ai fini formativi;
2. previsione di un sistema di valutazione dei risultati conseguiti.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

##### **Priorità trasversali - Pari Opportunità**

Saranno considerati prioritari progetti i cui obiettivi, contenuti e modalità attuative riflettano un approccio di genere, che individuino nel sostegno allo sviluppo professionale delle lavoratrici gli obiettivi prioritari, che prevedano modalità attuative flessibili atte a garantire il massimo accesso alle lavoratrici o che integrino i progetti formativi con misure di accompagnamento a favore della partecipazione femminile.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

##### **Priorità trasversali - Sviluppo locale**

La priorità sarà assegnata a progetti che indichino: relazioni con fabbisogni di sviluppo settoriale e territoriale, programmi e progetti di sviluppo locale, strumenti di programmazione negoziata, e altre intese di partenariato economico e sociale.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a quattro.

## MISURA D1 POR INTERAZIENDALE

Codice bando: 1/2008

Codice intervento: 81D102

### A) Contesto di programmazione

**Asse**

D

**Descrizione**

Promozione di una forza lavoro competente, qualificata e adattabile, dell'innovazione e dell'adattabilità nell'organizzazione del lavoro, dello sviluppo dello spirito imprenditoriale, di condizioni che agevolino la creazione di posti di lavoro nonché della qualificazione e del rafforzamento del potenziale umano nella ricerca, nella scienza e nella tecnologia

**Misura**

D1

**Descrizione**

Sviluppo della formazione continua, della flessibilità del mercato del lavoro e della competitività delle imprese pubbliche e private, con priorità alle PMI

**Macro tipologia di azione**

Aiuti alle persone

**Tipologia di azione**

FORMAZIONE

**Tipologia di operazione**

Erogazione di finanziamento e di servizi a singoli destinatari

**Tipologia di progetto**

PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)

**Oggetto dell'intervento da realizzare**

Formazione interaziendale. Interventi di formazione continua rivolti al personale delle imprese nell'ambito di definiti piani di miglioramento e sviluppo aziendale in relazione a processi di innovazione tecnologica, mutamenti organizzativi e produttivi, modificazioni di processo e di prodotto, sviluppo di strategie di qualità totale e processi di internazionalizzazione.

**Explicitazione sintetica del fabbisogno**

- Attività formative finalizzate all'aggiornamento;
- Attività formative finalizzate allo sviluppo del telelavoro ed alla flessibilità dell'organizzazione del lavoro;

con riferimento alle specifiche aree funzionali:

- Contabilità, finanza e controllo di gestione;
- Ingegneria di prodotto e processo;
- Gestione dei processi produttivi, qualità e sicurezza;
- Tecnologie di processo e di prodotto relative alla produzione di beni e servizi;
- Sistemi informativi/informatici aziendali;
- Organizzazione, gestione delle risorse umane e comunicazione.

**Finalità attese verso i beneficiari diretti**

Nell'ambito della presente scheda, gli interventi formativi dovranno perseguire le seguenti finalità:

- qualificare e sviluppare il sistema di competenze dei lavoratori occupati e dei prestatori di lavoro temporaneo nelle imprese, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese;
- sviluppare le competenze tecniche e gestionali dei lavoratori autonomi, dei collaboratori e dei titolari di imprese.

## **B) Requisiti cogenti di programmazione**

### **Risorse economiche**

Disponibilità finanziaria in Euro 350.000,00

### **Vincoli di dimensionamento**

Non previsti

### **Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti**

Società capogruppo, Consorzi di imprese, ATI costituite specificamente per la proposta delle attività oggetto del presente bando, Associazioni di categoria, Organismi di formazione accreditati

### **Condizioni di ammissibilità**

Non previsti

### **Accreditamento**

Macrotipologia formazione continua e permanente

### **Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia**

Prevista

### **Responsabile scheda intervento**

Michele MONTELEONE

## **C) Requisiti cogenti di progettazione**

### **Destinatari**

Lavoratori autonomi, lavoratori stagionali, occupati, operatori di cooperative, titolari di impresa

### **Attestato finale**

Attestato di frequenza

### **Standard minimi di servizio**

Attività formative finalizzate all'aggiornamento

### **Standard di costo**

Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 18,59 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo.

### **Standard di durata**

La durata minima di ciascuna attività corsuale è di 8 ore.

Il soggetto attuatore dovrà impegnarsi, tramite dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante ed allegata alla richiesta di ammissione a valutazione e finanziamento, a concludere le attività progettuali e a presentare la documentazione rendicontuale presso l'ufficio regionale competente **entro e non oltre il 30 settembre 2008**, pena l'inammissibilità di tutte le spese sostenute per la realizzazione del progetto.

## **D) Priorità di programmazione**

### **Priorità di scheda**

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano attività formative rivolte a occupati di PMI.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a cinque.

### **Priorità trasversali - Società dell'informazione**

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano moduli formativi specifici sulle ICT integrati nei percorsi formativi proposti, attività formative in FAD e percorsi che consentano la sperimentazione del telelavoro.

I progetti che prevedano attività in FAD devono espressamente indicare:

- la disponibilità di una struttura adeguata ai fini formativi;
- previsione di un sistema di valutazione dei risultati conseguiti.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

**Priorità trasversali - Pari Opportunità**

Saranno considerati prioritari progetti i cui obiettivi, contenuti e modalità attuative riflettano un approccio di genere, che individuino nel sostegno allo sviluppo professionale delle lavoratrici gli obiettivi prioritari e interventi che prevedano modalità attuative flessibili atte a garantire il massimo accesso alle lavoratrici o che integrino i progetti formativi con misure di accompagnamento a favore della partecipazione femminile.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

**Priorità trasversali - Sviluppo locale**

La priorità sarà assegnata a progetti che indichino: relazioni con fabbisogni di sviluppo settoriale e territoriale, programmi e progetti di sviluppo locale, strumenti di programmazione negoziata, e altre intese di partenariato economico e sociale.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a quattro.