

Codice bando	4/2008
Codice intervento	84ZA01

DATI NUOVA PROGAMMAZIONE 2007 /2013	
<i>Asse di riferimento</i>	A - Adattabilità
<i>Descrizione</i>	Accrescere l'adattabilità dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori, anticipando ed accompagnando le politiche economiche, i mutamenti del sistema competitivo e l'innovazione organizzativa
<i>Obiettivi Specifici di riferimento</i>	b - Innovazione e produttività
<i>Descrizione</i>	Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro
<i>Obiettivi operativi di riferimento</i>	A.05 - Sviluppo delle opportunità rivolte ai lavoratori di innalzamento delle loro professionalità
<i>Descrizione</i>	Sviluppo delle opportunità rivolte ai lavoratori di innalzamento delle loro professionalità verso le alte qualificazioni, anche attraverso il ricorso ad approcci individualizzati, incluso l'e-learning
<i>Attività</i>	A.62.06 Formazione continua da parte di imprese ed organizzazioni
	Iniziative finalizzate a definire ed implementare modalità stabili di programmazione ed attuazione della formazione continua da parte di imprese ed organizzazioni, quali i piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, anche in integrazione con i Fondi Interprofessionali ed in attuazione della disciplina dell'apprendistato
<i>Categoria di spesa</i>	62 - Strategie di apprendimento permanente nelle imprese
MONITORAGGIO QSN	
<i>Macro obiettivi</i>	c – Potenziare le filiere produttive, i servizi e la concorrenza
<i>Priorità</i>	07 – Competitività dei sistemi produttivi e occupazione
<i>Obiettivo generale</i>	7.02 Promuovere processi sostenibili e inclusivi di innovazione e sviluppo imprenditoriale
<i>Obiettivo specifico</i>	7.02.01 Aumentare la competitività dei sistemi produttivi migliorando l'efficacia dei servizi per il territorio e le imprese e favorendo la loro internazionalizzazione
MONITORAGGIO DUP	
<i>Obiettivo generale</i>	3 Migliorare le condizioni di contesto per la competitività regionale
<i>Obiettivo specifico</i>	3.15 Rafforzare gli strumenti per l'inclusione sociale e migliorare la partecipazione al mercato del lavoro
A) Contesto di programmazione	
<i>Asse</i>	A
<i>Descrizione</i>	Adattabilità
<i>Macrotipologia di azione</i>	Aiuti alle persone
<i>Tipologia di operazione</i>	Erogazione di finanziamenti e di servizi a singoli destinatari

<i>Tipologia di azione</i>	Formazione
<i>Tipologia di progetto</i>	Per occupati (o formazione continua)
<i>Oggetto dell'intervento da realizzare</i>	Formazione aziendale. Interventi di formazione continua rivolti al personale delle imprese nell'ambito di definiti piani di miglioramento e sviluppo aziendale in relazione a processi di innovazione tecnologica, mutamenti organizzativi e produttivi, modificazioni di processo e di prodotto, sviluppo di strategie di qualità totale e processi di internazionalizzazione.
<i>Esplicitazione sintetica del fabbisogno</i>	<p>Gli interventi formativi oggetto di finanziamento nel presente ambito dovranno rispondere alle seguenti aree di fabbisogno:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostenere i processi di apprendimento e di socializzazione al sistema aziendale dei lavoratori e delle lavoratrici neo assunti o di recente (da meno di 12 mesi) inquadramento in azienda; • Formazione e sviluppo di quadri intermedi e tecnici appartenenti a qualsiasi funzione aziendale, attraverso interventi di aggiornamento delle competenze tecniche ed organizzative; • Formazione di lavoratori direttamente legata a processi di mobilità verticale e di promozione delle carriere in azienda, attraverso percorsi di aggiornamento; • Formazione di occupati le cui competenze siano a rischio di obsolescenza e di espulsione dal mercato del lavoro, in ragione degli sviluppi delle tecnologie e dei modelli organizzativi di impresa, attraverso percorsi di aggiornamento. <p>Il progetto dovrà inoltre esplicitare gli elementi di coerenza con la programmazione nella quale si iscrive, con particolare riferimento agli obiettivi della programmazione regionale indicati (DUP).</p>
<i>Finalità attese verso i beneficiari diretti</i>	<p>Nell'ambito della presente scheda, gli interventi formativi dovranno perseguire le seguenti finalità:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Aggiornamento e sviluppo delle competenze tecniche legate alla gestione dei processi di lavoro; b) Sviluppo delle competenze e delle abilità legate alla gestione dei contesti sociali e delle relazioni in ambito organizzativo; c) Sostegno dei processi di sviluppo e potenziamento delle competenze tecniche ed organizzative per la flessibilità nei contesti aziendali e produttivi in generale; d) Sviluppo delle competenze di base dei lavoratori e delle lavoratrici legate allo sviluppo del mercato del lavoro.
<i>Finalità attese verso i beneficiari indiretti</i>	

B) Requisiti cogenti di programmazione

<i>Disponibilità finanziaria in Euro</i>	400.000,00
--	------------

<i>Vincoli di dimensionamento dell'offerta</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento da 16 a 160 ore • Specializzazione da 16 a 180 ore • Qualificazione/Riqualificazione da 16 a 300 ore
<i>Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti</i>	Aziende pubbliche, Imprese
<i>Condizioni di ammissibilità + accreditamento</i>	<p>Le aziende pubbliche e le imprese potranno avvalersi per l'attuazione di agenzie formative accreditate nell'ambito della macrotipologia di attività "Formazione continua e permanente".</p> <p>Fatte salve le condizioni definite dalle norme e regolamenti comunitari, dalle norme e direttive regionali e dal presente bando, per le attività formative individualizzate "ad hoc" è ammesso un costo massimo per partecipante pari a 5.000,00 euro al netto delle indennità per lavoro dipendente o autonomo (costo del lavoro), fino ad un ammontare complessivo di formazione individualizzata "ad hoc" pari a 25.000,00 euro al netto delle indennità per lavoro dipendente o autonomo (costo del lavoro).</p>
<i>Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia</i>	Non previsto
<i>Responsabile scheda intervento</i>	Michele Monteleone

C) Requisiti cogenti di progettazione

<i>Destinatari</i>	Occupati, compresi soci-lavoratori; Titolari d'impresa;
<i>Caratteristiche dei destinatari</i>	Non previsto
<i>Crediti formativi</i>	Non previsto
<i>Standard professionale di riferimento</i>	Non previsto
<i>Attestato finale</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Attestato di frequenza; • Attestato di qualifica; • Attestato di specializzazione; • Patentino o altra certificazione rilasciata da soggetto autorizzato;
VINCOLI DI PROGETTAZIONE	<p>Per gli interventi di qualificazione e riqualificazione il progetto dovrà dettagliare denominazione, attività, competenze relative alla qualifica obiettivo dell'azione formativa. Dovrà inoltre specificare le caratteristiche della prova finale che dovrà rispondere alla normativa regionale di riferimento.</p> <p>Con riferimento alla ripartizione tra attività di teoria e pratica fuori dalla produzione, saranno ammissibili azioni formative che prevedano lo svolgimento dell'intero percorso formativo nella forma di attività pratica f.p., nei casi in cui le metodologie formative adottate siano prevalentemente di tipo applicativo (laboratori).</p>
VINCOLI DI ATTUAZIONE	Non previsto
<i>Standard di costo</i>	Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 19,00 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo.
<i>Standard di durata</i>	La durata minima di ciascuna attività corsuale è di 16 ore.

D) Priorità di programmazione

<i>Priorità di scheda</i>	I progetti presentati da PMI avranno diritto ad un punteggio aggiuntivo pari a 2 punti.
<i>Priorità pari opportunità e non discriminazione</i>	Saranno considerati prioritari gli interventi formativi che prevedano azioni volte: - al sostegno delle carriere delle donne nelle imprese; - al reinserimento in azienda di donne al rientro da periodi di congedo parentale o di maternità.
<i>Qualità del partenariato (reti previste, partnership, meccanismi e dispositivi di integrazione)</i>	Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano l'acquisizione di competenze e di know-how innovativi a seguito di trasferimento da centri di ricerca e Università.

Codice bando	4/2008
Codice intervento	84ZA02

A) Contesto di programmazione

DATI NUOVA PROGAMMAZIONE 2007 /2013	
<i>Asse di riferimento</i>	A - Adattabilità
<i>Descrizione</i>	Accrescere l'Adattabilità dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori, anticipando ed accompagnando le politiche economiche, i mutamenti del sistema competitivo e l'innovazione organizzativa
<i>Obiettivi Specifici di riferimento</i>	a – Sistemi di formazione continua
<i>Descrizione</i>	Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori
<i>Obiettivi operativi di riferimento</i>	A.05 - Sviluppo delle opportunità rivolte ai lavoratori di innalzamento delle loro professionalità
<i>Descrizione</i>	Sviluppo delle opportunità rivolte ai lavoratori di innalzamento delle loro professionalità verso le alte qualificazioni, anche attraverso il ricorso ad approcci individualizzati, incluso l'e-learning
<i>Attività</i>	A.62.06 Formazione continua da parte di imprese ed organizzazioni
	Iniziative finalizzate a definire ed implementare modalità stabili di programmazione ed attuazione della formazione continua da parte di imprese ed organizzazioni, quali i piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, anche in integrazione con i Fondi Interprofessionali ed in attuazione della disciplina dell'apprendistato
<i>Categoria di spesa</i>	62 - Strategie di apprendimento permanente nelle imprese
MONITORAGGIO QSN	
<i>Macro obiettivi</i>	c – Potenziare le filiere produttive, i servizi e la concorrenza
<i>Priorità</i>	07 – Competitività dei sistemi produttivi e occupazione
<i>Obiettivo generale</i>	7.02 Promuovere processi sostenibili e inclusivi di innovazione e sviluppo imprenditoriale
<i>Obiettivo specifico</i>	7.02.01 Aumentare la competitività dei sistemi produttivi migliorando l'efficacia dei servizi per il territorio e le imprese e favorendo la loro internazionalizzazione
MONITORAGGIO DUP	
<i>Obiettivo generale</i>	3 Migliorare le condizioni di contesto per la competitività regionale
<i>Obiettivo specifico</i>	3.15 Rafforzare gli strumenti per l'inclusione sociale e migliorare la partecipazione al mercato del lavoro
<i>Asse</i>	A
<i>Descrizione</i>	Adattabilità
<i>Macro tipologia di azione</i>	Aiuti alle persone
<i>Tipologia di operazione</i>	Erogazione di finanziamenti e di servizi a singoli destinatari
<i>Tipologia di azione</i>	Formazione

<i>Tipologia di progetto</i>	Per occupati (o formazione continua)
<i>Oggetto dell'intervento da realizzare</i>	Formazione interaziendale. Interventi di formazione continua rivolti al personale delle imprese nell'ambito di definiti piani di miglioramento e sviluppo aziendale in relazione a processi di innovazione tecnologica, mutamenti organizzativi e produttivi, modificazioni di processo e di prodotto, sviluppo di strategie di qualità totale e processi di internazionalizzazione.
<i>Esplicitazione sintetica del fabbisogno</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Attività formative finalizzate all'aggiornamento, alla riqualificazione e alla specializzazione; • Attività formative finalizzate allo sviluppo del telelavoro ed alla flessibilità dell'organizzazione del lavoro; • con riferimento alle specifiche aree funzionali: • Contabilità, finanza e controllo di gestione; • Ingegneria di prodotto e processo; • Gestione dei processi produttivi, qualità e sicurezza; • Tecnologie di processo e di prodotto relative alla produzione di beni e servizi; • Sistemi informativi/informatici aziendali; • Organizzazione, gestione delle risorse umane e comunicazione. <p>Il progetto dovrà inoltre esplicitare gli elementi di coerenza con la programmazione nella quale si iscrive, con particolare riferimento agli obiettivi della programmazione regionale indicati (DUP)</p>
<i>Finalità attese verso i destinatari diretti</i>	<p>Nell'ambito della presente scheda, gli interventi formativi dovranno perseguire le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • qualificare e sviluppare il sistema di competenze dei lavoratori occupati e dei prestatori di lavoro temporaneo nelle imprese, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese; • sviluppare le competenze tecniche e gestionali dei lavoratori autonomi, dei collaboratori e dei titolari di imprese.

B) Requisiti cogenti di programmazione

<i>Disponibilità finanziaria in Euro</i>	800.000,00
<i>Vincoli di dimensionamento dell'offerta</i>	Aggiornamento da 16 a 160 ore Specializzazione da 16 a 180 ore Qualificazione/Riqualificazione da 16 a 300 ore
<i>Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti</i>	Società capogruppo, Consorzi di imprese, ATI, Associazioni di categoria, Organismi di formazione accreditati
<i>Accreditamento</i>	Formazione continua e permanente
<i>Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia</i>	Non previsto
<i>Responsabile scheda intervento</i>	Michele Monteleone

C) Requisiti cogenti di progettazione

<i>Destinatari</i>	Occupati, compresi soci-lavoratori; Titolari d'impresa; Lavoratori autonomi;
<i>Caratteristiche dei destinatari</i>	
<i>Crediti formativi</i>	SI
<i>Dettaglio</i>	E' ammesso l'esercizio dei crediti formativi in ingresso per i percorsi di qualificazione. Tale esercizio potrà essere previsto e progettato secondo la normativa regionale di riferimento.
<i>Standard professionale di riferimento</i>	Non previsto
<i>Attestato finale</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Attestato di frequenza, • Attestato di qualifica, • Attestato di specializzazione, • Patentino o altra certificazione rilasciata da soggetto autorizzato
VINCOLI DI PROGETTAZIONE	<p>Per gli interventi di qualificazione e riqualificazione il progetto dovrà dettagliare denominazione, attività, competenze relative alla qualifica obiettivo dell'azione formativa. Dovrà inoltre specificare le caratteristiche della prova finale che dovrà rispondere alla normativa regionale di riferimento.</p> <p>Con riferimento alla ripartizione tra attività di teoria e pratica fuori dalla produzione, saranno ammissibili azioni formative che prevedano lo svolgimento dell'intero percorso formativo nella forma di attività pratica f.p., nei casi in cui le metodologie formative adottate siano prevalentemente di tipo applicativo (laboratori).</p>
VINCOLI DI ATTUAZIONE	Non previsti
<i>Standard minimi di servizio</i>	Non previsti
<i>Standard di costo</i>	Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 19,00 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo.
<i>Standard di durata</i>	La durata minima di ciascuna attività corsuale è di 16 ore.

D) Priorità di programmazione

<i>Priorità di scheda</i>	I progetti presentati da PMI avranno diritto ad un punteggio aggiuntivo pari a 2 punti.
<i>Priorità pari opportunità e non discriminazione</i>	<p>Saranno considerati prioritari gli interventi formativi che prevedano azioni volte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al sostegno delle carriere delle donne nelle imprese; - al reinserimento in azienda di donne al rientro da periodi di congedo parentale o di maternità.
<i>Qualità del partenariato (reti previste, partnership, meccanismi e dispositivi di integrazione)</i>	Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano l'acquisizione di competenze e di know-how innovativi a seguito di trasferimento da centri di ricerca e Università.