

## SCHEDA INTERVENTO 74H101

### **A) Contesto di programmazione**

**Asse**

H

**Descrizione**

PON

**Misura**

H1

**Descrizione**

Azioni rivolte all'adattabilità di soggetti interessati a situazioni di crisi settoriali e locali al fine di affrontare il cambiamento e facilitare la mobilità del mercato del lavoro

**Macro tipologia di azione**

Aiuti alle persone

**Tipologia di operazione**

Erogazione di finanziamento e di servizi a singoli destinatari

**Tipologia di azione**

FORMAZIONE

**Tipologia di progetto**

PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)

**Oggetto dell'intervento da realizzare**

Formazione aziendale e interaziendale finalizzata alla professionalizzazione di lavoratori e lavoratrici a bassa qualificazione

Formazione aziendale e interaziendale nell'ambito di processi di gestione di situazioni di crisi e ristrutturazione

**Explicitazione sintetica del fabbisogno**

Gli interventi ammessi a finanziamento nell'ambito della presente scheda si inquadrano nelle generali finalità del progetto PON "Competenze per il lavoro" ed in particolare dovranno perseguire i seguenti obiettivi:

1. accompagnare e sostenere processi di sviluppo di competenze professionali dei lavoratori maggiormente interessati da processi di trasformazione produttiva e di obsolescenza delle mansioni e dei contenuti professionali, occupati nelle aziende ed unità locali della regione appartenenti ai diversi comparti produttivi;
2. supportare i lavoratori a bassa qualificazione ovvero caratterizzati da qualifiche e mansioni obsolete in percorsi di sviluppo e di mobilità professionale interna all'azienda, anche in relazione a processi di riorganizzazione produttiva;
3. accompagnare e sostenere i lavoratori e lavoratrici di aziende in crisi o ristrutturazione in percorsi di orientamento e di acquisizione di competenze finalizzati alla ricerca di nuove occupazioni, anche nell'ambito di piani di ricollocazione lavorativa concordati tra azienda ed organizzazioni sindacali.

**Finalità attese verso i beneficiari diretti**

Sviluppo o consolidamento di competenze tecniche e/o tecnico-operative relative alla gestione dei processi di lavoro propri delle figure coinvolte, anche in ambito di aziende in crisi o in ristrutturazione.

## **B) Requisiti cogenti di programmazione**

### **Risorse economiche**

Euro 117.000,00

### **Vincoli di dimensionamento**

Non previsti

### **Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti**

ATI costituite specificamente per la proposta delle attività oggetto del presente bando, Consorzi di imprese, Imprese Società capogruppo, Organismi di formazione accreditati

### **Condizioni di ammissibilità**

Condizioni di ammissibilità per l'ammissione a valutazione e finanziamento sono:

- la residenza dell'impresa in regione ovvero la presenza di unità locali in territorio regionale
- i lavoratori destinatari degli interventi devono essere negli organici delle unità locali della regione VDA.

### **Accreditamento**

Macrotipologia "Formazione continua e permanente"

### **Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia**

Non prevista

### **Responsabile scheda intervento**

Nadia Savoini

## **C) Requisiti cogenti di progettazione**

### **Destinatari**

Lavoratori in CIG ordinaria, Occupati, Operatori di cooperative, Operatori di cooperative sociali

### **Attestato finale**

Attestato di frequenza

### **Standard minimi di servizio**

#### **Standard minimi di progetto**

I progetti elaborati dovranno essere redatti su apposito formulario messo a disposizione dall'Agenzia del Lavoro e dovranno essere compilati in ogni loro parte. Oltre al disegno degli interventi formativi previsti, i progetti dovranno in particolare sviluppare i seguenti elementi:

- il contesto entro il quale si collocano gli interventi formativi proposti evidenziando per i ruoli e le posizioni lavorative destinatarie della formazione le caratteristiche professionali delle stesse in termini di livello di istruzione medio, contenuti delle mansioni ricoperte e competenze possedute;
- le motivazioni in relazione allo sviluppo del contesto organizzativo e tecnologico aziendale che spingono l'azienda al potenziamento delle competenze dei lavoratori destinatari degli interventi proposti;
- le strategie di potenziamento e sviluppo delle competenze dei lavoratori destinatari che si intendono attuare;
- la "sostenibilità" dell'intervento formativo da parte dell'azienda in termini di impegno orario previsto per la formazione, durata prevista del progetto, ruoli e competenze possedute a supporto della realizzazione dell'intervento formativo.

### Standard minimi di attività

Le azioni formative dovranno essere finalizzate allo sviluppo di competenze di tipo tecnico, tecnico – operativo, organizzativo o trasversale e dovranno caratterizzarsi per una impostazione metodologica che preveda l’alternanza di modalità di aula, anche con supporti di laboratorio e metodologie di apprendimento attive, e di modalità di apprendimento sul campo. Queste ultime non potranno svolgersi nella modalità di formazione pratica sulla produzione (ossia sugli impianti ed attrezzature nella normale operatività dell’azienda).

### **Standard di costo**

Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 20,00 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente.

Per le attività formative individualizzate è ammesso un costo massimo per partecipante pari ad euro 2.500,00 al netto delle indennità per lavoro dipendente.

Le azioni svolte nell’ambito della presente scheda sono soggette a cofinanziamento privato da parte delle imprese proponenti secondo le norme previste dal Regolamento 68/2001 e successive modificazioni, come richiamato dall’art. 14 del presente invito.

### **Standard di durata**

Non previsto

## **D) Priorità di programmazione**

### **Priorità di scheda**

Progetti rivolti a lavoratori e lavoratrici caratterizzati da profili di competenze deboli e a rischio di obsolescenza. I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a cinque.

### **Priorità trasversali - Società dell’informazione**

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano moduli formativi specifici sulle ICT integrati nei percorsi formativi proposti, attività formative in FAD e percorsi che consentano la sperimentazione del telelavoro.

I progetti che prevedano attività in FAD devono espressamente indicare:

1. la disponibilità di una struttura adeguata ai fini formativi;
2. previsione di un sistema di valutazione dei risultati conseguiti.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

### **Priorità trasversali - Pari Opportunità**

Saranno considerati prioritari progetti i cui obiettivi, contenuti e modalità attuative riflettano un approccio di genere, che individuino nel sostegno allo sviluppo professionale delle lavoratrici gli obiettivi prioritari, che prevedano modalità attuative flessibili atte a garantire il massimo accesso alle lavoratrici o che integrino i progetti formativi con misure di accompagnamento a favore della partecipazione femminile.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

### **Priorità trasversali - Sviluppo locale**

La priorità sarà assegnata a progetti che indichino: relazioni con fabbisogni di sviluppo settoriale e territoriale, programmi e progetti di sviluppo locale, strumenti di programmazione negoziata, e altre intese di partenariato economico e sociale.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a quattro.