

Codice bando: 4/2006

Codice intervento: 64D201

### **A) Contesto di programmazione**

**Asse**

D

**Descrizione**

Promozione di una forza lavoro competente, qualificata e adattabile, dell'innovazione e dell'adattabilità nell'organizzazione del lavoro, dello sviluppo dello spirito imprenditoriale, di condizioni che agevolino la creazione di posti di lavoro nonché della qualificazione e del rafforzamento del potenziale umano nella ricerca, nella scienza e nella tecnologia

**Misura**

D2

**Descrizione**

Adeguamento delle competenze della Pubblica Amministrazione

**Macro tipologia di azione**

Aiuti alle persone

**Tipologia di operazione**

Erogazione di finanziamento e di servizi a singoli destinatari

**Tipologia di azione**

FORMAZIONE

**Tipologia di progetto**

PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)

**Oggetto dell'intervento da realizzare**

Interventi di formazione continua di tipo individualizzato erogati da soggetti pubblici e privati attraverso offerte rivolte al mercato a mezzo di cataloghi, calendari di attività o specifiche iniziative di pubblicizzazione dell'offerta.

**Explicitazione sintetica del fabbisogno**

Attività formative finalizzate all'aggiornamento di competenze tecnico operative e trasversali.

### **B) Requisiti cogenti di programmazione**

**Risorse economiche**

Disponibilità finanziaria in Euro 50.000,00

**Vincoli di dimensionamento**

E' consentita, nell'arco delle diverse scadenze, la presentazione di più richieste di finanziamento da parte di un singolo proponente.

Ciascun ente pubblico potrà avanzare richieste di finanziamento, nelle scadenze intermedie previste dal bando, fino al raggiungimento di un valore complessivo ammesso a finanziamento pubblico di € 20.000,00.

**Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti**

Enti pubblici

**Condizioni di ammissibilità**

Il costo complessivo a partecipante, per ciascuna iniziativa formativa, non potrà essere superiore a € 2.000,00.

**Accreditamento**

Non richiesto

## **Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia**

Non prevista

### **Responsabile scheda intervento**

Nadia SAVOINI

### **C) Requisiti cogenti di progettazione**

#### **Destinatari**

Lavoratori della Pubblica Amministrazione

#### **Attestato finale**

Attestato di frequenza

#### **Standard minimi di servizio**

Attività formative individualizzate finalizzate all'aggiornamento delle competenze.

Ciascuna attività corsuale non potrà prevedere attività formativa rivolta a più di quattro partecipanti per ciascun ente o amministrazione pubblica.

#### **Standard di costo**

Non previsto

#### **Standard di durata**

La durata complessiva di ciascun intervento formativo dovrà essere compresa tra un minimo di 8 ore e un massimo di 80 ore.

### **D) Priorità di programmazione**

#### **Priorità di scheda**

I progetti a valere sul presente invito saranno considerati prioritari quando prevedano azioni rivolte a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:

1. Lavoratori e lavoratrici diversamente abili, assunti ai sensi della L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
2. durante i primi sei mesi dall'assunzione, qualsiasi persona che desideri riprendere un'attività lavorativa dopo un'interruzione di almeno tre anni, in particolare qualsiasi persona che abbia lasciato il lavoro per la difficoltà di conciliare vita lavorativa e vita familiare;
3. durante i primi sei mesi dall'assunzione, qualsiasi di disoccupato di lungo periodo, ossia una persona senza lavoro da oltre 12 mesi consecutivi;
4. azioni rivolte a lavoratrici al rientro da periodi di maternità o di lunga assenza (min. sei mesi) per malattia o motivi familiari.

I punti attribuiti saranno da zero a otto.

#### **Priorità trasversali - Società dell'informazione**

In riferimento alla priorità "Società dell'informazione", il presente invito considera rispondenti ad essa le proposte formative che abbiano come obiettivi e contenuti principali le applicazioni delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione per il miglioramento dei servizi ai cittadini ed alle imprese e le proposte formative che si inquadrino in progetti di sviluppo del telelavoro nelle amministrazioni locali.

I punti attribuiti saranno da zero a due.

#### **Priorità trasversali - Pari Opportunità**

La priorità "Pari Opportunità" è perseguita con una logica di intervento fondata sul mainstreaming sia garantendo una presenza femminile che orientativamente rifletta la situazione del mercato del lavoro, sia promuovendo azioni specifiche come enunciate nel POR e nel complemento di programmazione. I progetti devono esplicitamente contenere azioni atte ad assicurare tale priorità, indicando: un obiettivo quantificato della presenza di destinatari per genere, le modalità di accesso ed attuative. In tale logica verranno considerate prioritarie le azioni formative volte al sostegno delle carriere delle donne. Ai fini dell'assegnazione del punteggio aggiuntivo, le modalità per il perseguimento di tale priorità devono essere chiaramente esplicitate.

I punti attribuiti saranno da zero a due.

**Priorità trasversali - Sviluppo locale**

La priorità "Sviluppo locale" è perseguita quando le proposte formative hanno come obiettivi e contenuti principali la progettazione e la gestione di politiche e programmi per lo sviluppo locale.

I punti attribuiti saranno da zero a due.